

PHỤ LỤC IX

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Quyết định số 04/QĐ-HĐTV ngày 20/01/2016 của Hội đồng thành viên
Tổng Công ty Xây dựng Sài Gòn – TNHH một thành viên)

TỔNG CÔNG TY XÂY DỰNG SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN
MST: 0300421721

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP.HCM, ngày 22 tháng 3 năm 2019

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp
 - a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo quy định của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và theo Quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động của Tổng Công ty.
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và theo Quy chế trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý.
 - b) Quỹ tiền lương kế hoạch.
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.
 - Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: được xây dựng theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.
 - c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: theo Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người lao động của Tổng Công ty.
 - Chính sách phân phối tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và theo Quy chế trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý.



2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2018

| STT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Năm 2018 | | Năm 2019 |
|-------------|--|-------------------|----------|-----------|----------|
| | | | Kế hoạch | Thực hiện | Kế hoạch |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| I. | HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP | Tổng Công ty 90 | | | |
| II. | TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG | | | | |
| 1 | Lao động | Người | 130 | 124 | 115 |
| 2 | Mức tiền lương bình quân | 1.000 đồng /tháng | 22.706 | 13.033 | 14.495 |
| 3 | Quỹ tiền lương | Triệu đồng | 35.421 | 19.394 | 20.003 |
| 4 | Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động | Triệu đồng | 8.855 | 4.849 | 5.001 |
| 5 | Thu nhập bình quân | 1.000 đồng /tháng | 28.382 | 16.292 | 18.119 |
| III. | TIỀN LƯƠNG NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP | | | | |
| 1 | Số người quản lý doanh nghiệp | Người | 9 | 8 | 9 |
| 2 | Mức lương cơ bản bình quân | Triệu đồng /tháng | 27.427 | 27.252 | 27.519 |
| 3 | Quỹ tiền lương, thù lao | Triệu đồng | 3.685,8 | 1.814,8 | 4.374 |
| 4 | Mức tiền lương bình quân | 1.000 đồng /tháng | 41.141 | 22.658 | 41.279 |
| 5 | Quỹ tiền thưởng | Triệu đồng | 460,73 | - | 546,75 |
| 6 | Tiền thưởng, thu nhập | Triệu đồng | 414,66 | - | 492,08 |
| 7 | Mức thu nhập bình quân của người quản lý | 1.000 đồng /tháng | 45.800 | 22.658 | 46.011 |

Ngày 22 tháng 3 năm 2019

NGƯỜI LẬP BIỂU TP.TỔ CHỨC-NHÂN SỰ KẾ TOÁN TRƯỞNG TỔNG GIÁM ĐỐC

PHẠM THỊ THANH TRÚC

HUYỀN THANH SƠN

TRẦN KIM HOÀN

TRẦN MINH KIỆM

